



DASAMS

Dansk Samfundsmedicinsk Selskab

Referat fra Uddannelsesudvalgsmøde den 2. maj 2019

Til stede:

Sanne Lorenzen
Anita Sørensen
Dorte Rubak
Bernadette Guldager
Astrid Permin
Astrid Josefsen
Christina Raun-Petersen
Mette Malling (telefon til pkt 4 + 7)
Ida Glode

Afbud:

Lise Jespersen
Louise Lauridsen
Torben Hørslev
Kirsten Fonager
Mathilde Badse
Agnete Nielsen

Pkt 1. Mødeleder og referent

Mødeleder: Bernadette
Referent: Christina

Pkt 2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt. 3 punkter til eventuelt

Pkt 3 + 9. Orientering fra formanden.

Emner til årsberetning gennemgået. Denne fremsendt i efterfølgende mail til kommentarer.

Pkt 4. Status på uddannelsesdagen

Der er fremsendt forslag til program og 2-pagers til uddannelsesdagen i efteråret 2019. Det besluttes, at der tilføjes et bilag med liste over tidligere afholdte kurser. Desuden enkelte grammatiske rettelser. De foreslåede datoer i september kan ikke lade sig gøre.

Opgaver:

Agnete, Mette og Anita retter programmet og finder en dato i oktober og afklarer med Bernadette omkring booking ved Socialmedicinsk Center, Frederiksberg.

Dorte skriver til Torben mhp tilladelse til at frigive rapporten. Når der er givet tilladelse fra DASAMS sendes evalueringsrapporten direkte til delkursuslederne sammen med det endelige program og rapporten lægges på hjemmesiden.

Pkt 5. Gennemgang af kommissorium og vedtægter

Ud over vedtægt og kommissorium findes også en forretningsorden for uddannelsesudvalget. Det konstateres, at denne ikke er blevet fulgt.

Der er fortsat lidt forvirring omkring kommissoriet og det er svært at finde på hjemmesiden. De faste medlemmer af udvalget er efterhånden blevet identificeret og inviteret med. Der er ingen fast PKL i Videreuddannelsesregion Syd. Christina skriver til uddannelsesudvalget og forhører sig, om der er en UAO, der vil være repræsentant for håndtering af uddannelsen i Syd.

Der er behov for opdatering af kommissorium og forretningsorden. Christina sætter det på som punkt til første møde efter sommerferien.

Pkt. 6. Sammensætning af HU. Svar fra Videreuddannelsesregionerne

Uddannelsesudvalget har modtaget svar fra Videreuddannelsessekretariatene. Uddannelsesrådet har ikke hjemmel til at pålægge en arbejdsgiver, at arbejdsgiveren skal afgive en uddannelseslæge. Opsiger en uddannelseslæge et delforløb, opsiges hele uddannelsesforløbet, det er derfor ikke muligt, at garantere uddannelseslægerne ret til afgivelse fra et forløb i uddannelsen. I Videreuddannelsesregion Øst har man drøftet muligheden for en aftalebaseret model med et valgfrit år. Der bliver i uddannelsesudvalget udtrykt bekymring for uddannelseslægenes rettigheder i forhold til afgivelse fra det sidste forløb. Der opfordres til, at uddannelseslægerne får udarbejdet en ny kontrakt, så snart der ligger en aftale om et nyt forløb.

Pkt 7. Vejledning til ansættelsesudvalg

Vejledningen bør ligge på DASAMS hjemmeside og på hjemmesiderne for de enkelte videreuddannelsesregioner. Det drøftes, hvordan man kan sikre, at formændene for de forskellige ansættelsesudvalg kender disse.

Opgaver:

Anita får det med på DASAMS hjemmeside. Mette Malling tager det med i Øst. Anita i Nord. Og Christina bringer det videre i Syd.

Modellen har været afprøvet i Øst, hvor der har været uenighed omkring vægtningen af de forskellige punkter.

Der har været tvivl i videreuddannelsesregionerne, omkring hvilke repræsentanter fra uddannelsesudvalget de skulle indkalde. Alle repræsentanter er derfor blevet indkaldt i alle regioner og har indbyrdes skulle fordele sig. De yngre læger har svært ved at få fri til deltagelse. Det kan være et problem, hvis der er flere møder og man skal rejse til en anden region, da det vil kræve flere fridage. Det vurderes, at der er behov for en ny drøftelse af fordelingen af deltagere i de forskellige ansættelsesudvalg. Christina sætter det på som punkt til første møde efter sommerferien.

Pkt 8. Nye inspektorer

Når der mangler inspektorer er det vanligtvis Uddannelsesudvalget der foreslår kandidater til bestyrelsen i DASAMS, som har indstillingsretten. I Nord har der været tradition for, at uddannelseslægerne foreslår juniorinspektorer efter drøftelse på regionale uddannelsesdage.

Det er uvist, hvordan procedurerne er i Syd og Øst.

Opgaver: Astrid Josefsen spørger Mette, om hun kan komme med et oplæg til, hvordan der udvælges i Øst. Christina forhører sig om procedurerne i Syd.

Pkt 10. Valg til GF

Opgaver: Dorte skriver rundt til medlemmerne i Uddannelsesudvalget og forhører sig om, hvem der genopstiller.

Pkt 11. Eventuelt

Dimensionering:

Videreuddannelsesregion Øst har en anmodning om oprettelse af to ekstra HU stillinger i høring. Der afventes snarest svar.

Specialespecifikke kurser:

Med baggrund i specifikke cases problematiseres det, at man ikke kan opnå speciallægeanerkendelse, fordi man ikke har gennemført alle kurser. Kurserne er hidtil blevet slået op hvert 2½ år. Der rejses spørgsmål, om man kan overveje alternativer evt. på vejledning af delkursuslederne. Det foreslås, at uddannelseslægerne sendes en mail, hvori der gøres opmærksom på vigtigheden i at deltage i kurserne, når de slås op. Det drøftes om rullet af kurserne kan synliggøres, så man i god tid kan søge alternativer, hvis man kan se, der er kurser man ikke kan nå.

Hjemmeside:

Der er ønske om

- at hjemmesiden er klar og tydelig
- at udvalgets kommissoriet og forretningsordenen ligger under udvalgets faneblad
- at der oprettes en bjælke til de årlige temadage

Opgaver

Christina skriver til administrator omkring dette.

**Bilag 1
Kære Dorte**

Tak for din forespørgsel om mulighed for at ændre sit uddannelsesforløb uden ansættelsesretlig konsekvens for det samlede H-forløb. Sekretariatene har kort drøftet henvendelsen, og nedenstående er et således et samlet svar på vegne af de tre videreuddannelsessekretariater.

Sekretariatene for Lægelig Videreuddannelse er bekendte med specialets drøftelse om mulighederne for alternative sammensætninger af hoveduddannelsesforløb, der er foregået i YSAM, DASAMS og også i de videreuddannelsesregionale uddannelsesråd.

De krav der er til hoveduddannelsesforløb ifølge reglerne fra Sundhedsstyrelsen er, at der skal være 2 x 12 mdr. ansættelse på 2 forskellige ansættelsessteder. Herudover så skal forløbet selvfølgelig kunne give lægen de kompetencer, der er beskrevet i målbeskrivelsen, hvorfor der skal være ansættelse indenfor både socialmedicinen, administrativ medicin og minimum ét klinisk ophold på 6 mdr. Alle delforløb skal være af minimum 6 mdrs. varighed.

Herudover kan hoveduddannelsesforløbene sammensættes efter frit valg så længe at uddannelsesrådet i den enkelte videreuddannelsesregion giver deres faglige godkendelse, at sammensætningen godkendes af de involverede politiske regioner og at Det Regionale Råd i den pågældende videreuddannelsesregion godkender sammensætningen.

Hoveduddannelsesforløbene skal dog opslås og besættes som samlede hoveduddannelsesforløb ifølge Sundhedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 96 af 02/02/2018 'Bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger' §12. Derfor kan lægen ikke opsi-ge delforløb uden dermed at opsi-ge det samlede hoveduddannelsesforløb. På den baggrund kan vi ikke indstille jeres forslag til uddannelsesrådet om, at hoveduddannelseslægerne skal have ret til at opsi-ge det sidste år af hoveduddannelsen.

Når en læge bliver ansat i et hoveduddannelsesforløb, så har vedkommende søgt og fået tilbudt et hoveduddannelsesforløb, hvori der indgår en række arbejdsgivere. Lægen får efter accept af hoveduddannelsesforløbet en almindelig ansættelsesretlig kontrakt, med de arbejdsgivere der indgår i det pågældende hoveduddannelsesforløb. Uddannelsesrådet har derfor ikke hjemmel til at pålægge en arbejdsgiver, at arbejdsgiveren skal afgive en uddannelseslæge.

Uddannelsesrådet har ikke hjemmel til at forholde sig, til de punkter der foreslås, og derfor giver det set fra sekretariaternes synspunkt ikke mening af forelægge uddannelsesrådene DASAMS punkter, som fremsendt.

Sekretariatene vurderer, at uddannelsesrådene er enige i vurderingen af specialets udvikling og behovet for gennemsigtighed i ansættelsesproceduren samt behovet for at

uddanne 'public health' generalister. Det er bl.a. også på den baggrund at uddannelsesrådet i Videreuddannelsesregion Øst har drøftet en aftalebaseret model for et valgfrit år, som alle uddannelsesgivende afdelinger i Øst er indstillet på. Det bemærkes at modellen er under drøftelse, og således ikke er besluttet eller godkendt endnu.

Modellen ser således ud:

1. år – adm/soc
2. år – 2 x 6 mdr. klinisk ophold
3. år – soc/adm
4. år – samme afdeling som på 3. året, men med mulighed for ændring, hvis uddannelseslægen vælger at finde en ansættelse på sit valgfrie år. En ændring af det 4. år skal være aftalt senest 2 år før forløbet (4. året) påbegyndes. 4. året kan bestå af 12 mdr. eller 2 x 6 mdr.

Det valgfrie år skal naturligvis godkendes af PKL eller uddannelsesråd på forhånd.

DASAMS er selvfølgelig meget velkommen til at komme med input til det videre arbejde i de tre videreuddannelsesregioner på området, og sekretariaterne ser frem til en fortsat konstruktiv dialog.

På vegne af de tre videreuddannelsessekretariater.

Bertil Selde Krogh